

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СЕВАСТОПОЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

УТВЕРЖДАЮ



Ректор

В.Д. Нечаев

12 2022 г.

№ 42-01-09/314

к приказу от 01.12.2022

№ 2591-н

АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ
поведения работников
ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Запреты и ограничения.....	4
3. Обязанности.....	4
4. Рекомендации и дозволения.....	5
5. Формирование антикоррупционной культуры.....	6
6. Заключительные положения	6

Дирекция правового обеспечения
и внутреннего контроля



В.О. Головки

1. Общие положения

1.1. Настоящие антикоррупционные стандарты поведения работников ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет» (далее – Антикоррупционные стандарты) приняты в соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 7 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в Российской Федерации» и представляют собой систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупционных проявлений во всех сферах деятельности Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Севастопольский государственный университет» (далее – Университет).

1.2. Целью Антикоррупционных стандартов является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и формирование нетерпимости к проявлениям коррупции в деятельности Университета и его работников.

Антикоррупционные стандарты определяют действия и решения работников Университета, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений.

1.3. При исполнении своих должностных обязанностей работники Университета должны неукоснительно соблюдать требования Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в Российской Федерации», Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», а также руководствоваться требованиями Антикоррупционной политики Университета, Кодекса этики и служебного поведения работников Севастопольского государственного университета, Правил внутреннего трудового распорядка Университета и иных локальных нормативных актов Университета.

1.4. Задачами Антикоррупционных стандартов являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательского и научно-педагогического состава и иных работников Университета при осуществлении ими должностных обязанностей;
- предупреждение и своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- развитие среди работников Университета антикоррупционной культуры;
- повышение эффективности деятельности Университета в сфере противодействия коррупции.

1.5. Антикоррупционные стандарты применяются в деятельности Университета при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов обучающихся и работников Университета.

1.6. Антикоррупционные стандарты обязательны для исполнения всеми работниками Университета.

Дирекция правового обеспечения
и внутреннего контроля



В.О. Головки

*Антикоррупционные стандарты поведения работников
ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»*

1.7. Каждый работник Университета в пределах, установленных федеральным законодательством и локальными нормативными актами Университета, несет персональную ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящих Антикоррупционных стандартов.

2. Запреты и ограничения

Работникам Университета запрещается:

2.1. Принимать при осуществлении своих должностных обязанностей материальные и нематериальные блага, услуги и иные привилегии, связанные с выполнением ими трудовых обязанностей.

2.2. Допускать конфликт интересов. При его возникновении необходимо принять меры по его урегулированию и предотвращению в соответствии с требованиями федерального законодательства и локальных нормативных актов Университета.

2.3. Использовать служебное положение при осуществлении образовательных и иных услуг с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц.

2.4. Допускать необоснованную передачу персональных данных работников Университета третьим лицам.

2.5. Использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и (или) личных неимущественных благ и преимуществ.

2.6. Злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении обучающихся, допускать предвзятое отношение к обучающимся и субъективизм при оценке их знаний.

2.7. Распространять недостоверную информацию о решениях руководства Университета и деятельности его структурных подразделений.

2.8. Руководствоваться корыстными и иными личными интересами при осуществлении должностных обязанностей.

2.9. Принуждать, склонять и (или) поощрять других лиц к совершению коррупционных правонарушений.

2.10. Дарить коллегам, руководителям и иным должностным лицам Университета подарки и оказывать услуги с использованием служебных полномочий для получения материальных и нематериальных благ, выгод и преимуществ.

2.11. Использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность коллег и обучающихся при решении вопросов внеслужебного характера.

3. Обязанности

Работники Университета обязаны:

3.1. Докладывать непосредственному руководителю о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, о склонении к коррупционным проявлениям и получению подарков.

Дирекция правового обеспечения
и внутреннего контроля

 В.О. Головки

*Антикоррупционные стандарты поведения работников
ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»*

3.2. Дорожить деловой репутацией Университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей общим правилам правомерного поведения или наносящей урон правам и законным интересам Университета, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет.

3.3. Воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими объективного служебного решения.

3.4. Отказываться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лицам, состоящим в родственных или иных близких отношениях с работником Университета.

3.5. Незамедлительно докладывать руководству о ставших известными фактах коррупции, а также о склонении к получению какой-либо выгоды за ускоренное рассмотрение документов и (или) решение иных служебных вопросов.

3.6. Незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения.

3.7. Обращаться к вышестоящему руководству в случае, если непосредственный руководитель сам является стороной конфликта интересов либо склоняет подчиненных работников к коррупционным проявлениям.

3.8. На постоянной основе принимать меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и предотвращению их последствий.

3.9. Воздерживаться от представления или лоббирования интересов третьих лиц, а также совершения действий от их имени.

3.10. Устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений, в том числе с участием подчиненных работников.

3.11. Не допускать привлечения подчиненных работников и обучающихся для выполнения внеслужебных или личных заданий.

3.12. Не допускать и пресекать факты нарушений антикоррупционного законодательства и локальных нормативных актов Университета подчиненными и другими работниками Университета.

4. Рекомендации и дозволения

4.1. На постоянной основе принимать меры по повышению качества оказания образовательных, научных и других социально значимых услуг и недопущению бюрократических барьеров в системе взаимодействия «Университет – преподаватель – обучающийся».

4.2. Стремиться к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний и профессиональных навыков, к системному изучению отечественного и зарубежного опыта и научных достижений. Служить примером профессионализма и правомерного поведения для коллег и обучающихся.

Дирекция правового обеспечения
и внутреннего контроля



В.О. Головкин

*Антикоррупционные стандарты поведения работников
ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»*

4.3. Обеспечивать продвижение по служебной лестнице работников на конкурсной основе, соблюдая принципы меритократии и с учетом таких факторов как знания, квалификация, опыт, продуктивность и эффективность.

4.4. Поддерживать в себе и требовать от подчиненных высокого уровня правовой и антикоррупционной культуры.

5. Формирование антикоррупционной культуры

5.1. Деятельность Университета осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера, к которым относятся:

- внедрение эффективных Антикоррупционных стандартов поведения во все сферы деятельности Университета;
- постоянная актуализация локальных нормативных актов Университета, связанных с противодействием коррупции, предотвращением и урегулированием конфликта интересов;
- формирование у работников и обучающихся Университета антикоррупционной грамотности и понимания общественной опасности коррупции, ее последствий, коррупционной нетерпимости, высокого уровня правосознания и культуры;
- обеспечение свободного доступа всех структурных подразделений Университета к правовой информации антикоррупционной направленности на официальном сайте Университета в сети «Интернет» (www.sevsu.ru);
- привлечение при необходимости представителей государственных органов и общественных объединений к выработке мер по противодействию коррупции.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящие Антикоррупционные стандарты вступают в силу с момента их утверждения приказом ректора.

6.2. Внесение изменений или дополнений в настоящие Антикоррупционные стандарты осуществляется путем подготовки изменений, дополнений или принятия Антикоррупционных стандартов в новой редакции.

6.3. Изменения или дополнения к настоящим Антикоррупционным стандартам утверждаются приказом ректора.

6.4. Настоящие Антикоррупционные стандарты подлежат регистрации и хранению в составе документов организационно-распорядительного характера Номенклатуры дел отдела делопроизводства и архивного обеспечения Дирекции административных процессов.

Дирекция правового обеспечения
и внутреннего контроля

 В.О. Головкин

*Антикоррупционные стандарты поведения работников
ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»*